Mitarbeiterführung für Führungskräftenachwuchs

Führungskompetenz entwickeln - Sicher in der Führungsrolle ankommen

für	**Mitarbeiter/-innen, die neu personelle Führungsverantwortung übernommen haben**
Termin(e)	**26.01.2027, 23.02.2027, 23.03.2027, 20.04.2027, 25.05.2027, 29.06.2027 in Chemnitz**
Alternativtermin(e)	**03.03.2027 - 01.09.2027 in Dresden**
	jeweils 08:30 Uhr - 12:30 Uhr
Dozentinnen	**Kerstin Seidel in Chemnitz, Kathleen Cibelius in Dresden**

Thema

Der Schritt von der Fachkraft zur Führungskraft gehört zu den anspruchsvollsten Veränderungen im Berufsleben. Plötzlich treffen Sie Entscheidungen, geben Orientierung, führen Gespräche mit ehemaligen Kolleginnen und Kollegen und vertreten die Interessen des Unternehmens - oft ohne darauf ausreichend vorbereitet worden zu sein.

Gerade in den ersten Monaten entstehen viele Fragen: Wie gewinne ich Akzeptanz? Wie spreche ich kritische Themen an? Wie motiviere ich mein Team? Und wie finde ich meinen eigenen Führungsstil, ohne mich zu verbiegen?

In diesem Arbeitskreis begleiten wir Sie über mehrere Monate bei Ihrem Einstieg in die Führungsverantwortung. Sie bearbeiten konkrete Herausforderungen aus Ihrem Führungsalltag, reflektieren Ihre Erfahrungen gemeinsam mit anderen neuen Führungskräften und erhalten praxisnahe Werkzeuge, die Sie unmittelbar in Ihrem Unternehmen anwenden können. So entwickeln Sie Schritt für Schritt mehr Sicherheit, Klarheit und Souveränität in Ihrer neuen Rolle.

Ihr Nutzen

- Sie gewinnen Sicherheit in Ihrer neuen Führungsrolle und entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil gezielt weiter.
- Sie reflektieren konkrete Situationen aus Ihrem Führungsalltag und erhalten praxisnahe Impulse für einen souveränen Umgang mit Mitarbeitenden.
- Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften.
- Sie erhalten hilfreiche Methoden und Werkzeuge, um auch in anspruchsvollen Situationen handlungsfähig, reflektiert und resilient zu bleiben.

Anmeldung zum Seminar:
Mitarbeiterführung für Führungskräftenachwuchs

- ❑ am 26.01.2027 - 29.06.2027 in Chemnitz (69-0062)
- ❑ am 03.03.2027 - 01.09.2027 in Dresden (68-0134)
- ❑

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung

per Fax	0351 8322-422
per E-Mail	info@rkwcampus.de
Internet	www.rkwcampus.de

Teilnehmer/in ..... Funktion .....

Teilnehmer/in ..... Funktion .....

Firma/Anschrift .....

.....

Telefon/Fax ..... Beschäftigte ..... Branche .....

E-Mail ..... Datum/Unterschrift .....

Methodik

Trainerimpulse, Fallbeispiele aus dem Teilnehmerkreis und deren Bearbeitung, moderierter Erfahrungsaustausch

Inhalte

Die Kunst des Führens

- Sinn und Zweck von Führung?
- Führungstheorien vor dem Hintergrund unterschiedlicher Unternehmenskonzepte und -strukturen verstehen
- Die persönliche Rollen- und Werteklärung
- Der persönliche Führungsstil
- Rollenwidersprüche ausbalancieren - zwischen Humanität und Effektivität
- Haltungen und Eigenschaften von erfolgreichen Führungskräften

Mit sich selbst achtsam umgehen und nicht ausbrennen

- Wie motivieren Sie sich selbst?
- Was stärkt Ihren Optimismus?
- Womit blockieren Sie sich?
- Woran erkennen Sie, dass Ihr Körper Alarm schlägt?
- Wie regulieren Sie Ihren Stress?
- Wie verbessern Sie Ihre Erholungsfähigkeit?
- Strategien zur Verhinderung von Burnout

Fördern durch Fordern - Delegieren und Ziele vereinbaren

- Was ist unter Delegation zu verstehen?
- Wie ist Ihr Delegationsverhalten?
- Welche Vorbehalte und Widerstände gibt es gegenüber Delegation?
- Was können Sie delegieren, was sollten Sie vermeiden?
- Wie gehen Sie beim Delegieren vor?
- Wie vermeiden Sie Rückdelegationen?
- Wie formulieren Sie wirksame Ziele?
- Meilensteine - Zielkontrolle

Mitarbeitermotivation und Veränderungsprozesse begleiten

- Wie wirkt mein Menschenbild auf die Mitarbeitermotivation?
- Motivierung versus Motivation
- Was bewegt Mitarbeiter sich für Firmeninteressen einzusetzen?
- Was führt bei Mitarbeitern zu "Dienst nach Vorschrift und innerer Kündigung"?
- Hintergründe der Skepsis gegenüber Veränderungen
- Wie lernen Erwachsene um und stellen sich neuen Anforderungen?
- Wie können Sie Widerstände verringern?

Kommunikation- Siegen in der Sache ist nicht alles

- Verstehen, was Ihre Mitarbeiter sagen - der vierfache Gehalt einer Äußerung
- Die Kreisläufe zwischenmenschlicher Kommunikation - Teufelskreise in Gesprächen erkennen
- Die Bedeutung der Beziehungsgestaltung für das Gesprächsergebnis
- Gesprächsrunden mit Mitarbeitern partnerschaftlich führen
- Der konstruktive Umgang mit Widerständen

Kritisieren, ohne zu verletzen

- Wie schaffen Sie eine förderliche Feedbackkultur?
- Wie erfährt ein Mitarbeiter, wo er steht?
- Wann und in welchem Rahmen geben Sie Feedback?
- Wie äußere ich Kritisches, ohne zu verletzen?
- Wertschätzen und bestärken - wie geht das?
- Woher kommen die unterschiedlichen Reaktionsweisen auf Kritik und wie reagieren Sie richtig?

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Kerstin Wolffgramm	0351 8322-337
Maria Tamme	0351 8322-339
Cornelia Stangner	0351 8322-373

Teilnehmergebühr
einschließlich Arbeitsunterlagen: **1410.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

Anmeldungen
Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.

Rabattmöglichkeiten:
Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.