



WORKSHOPS

REFLEXION

MENTORING

IN DIE FÜHRUNG WACHSEN
- mit Mentoring erfolgreich gestalten



Als Mentee in die Führung wachsen

Sie versprechen sich von Ihrer Führungskraft eine spielerische Balance zwischen Kontrolle und Freiheit, zwischen Fördern und Fordern, Eigenanspruch und einem Gespür für ihre Mitarbeiter?

Das Programm **IN DIE FÜHRUNG WACHSEN** begleitet und motiviert die Beteiligten bei ihrer Entwicklung hin zu einer selbstbewussten, vorausdenkenden und verantwortungsbewussten Führungskraft.

Ihre Mitarbeitenden bereiten sich dabei zielgerichtet auf die Herausforderungen als Führungskraft vor und lernen wichtige Methoden kennen, um sich optimal in ihre neue Rolle einzufinden.

Gezielte und strukturierte Vorbereitung

Sie bereiten Ihre Mitarbeitenden auf die neue Führungssituation vor.

Teilnehmer individuell entwickeln

Durch unternehmensspezifisches Mentoring-Programm und Einzelcoaching.

Internes Wissen sichern

Eine erfahrene Führungskraft gibt ihr Wissen aktiv an den Unternehmensnachwuchs weiter.

Unternehmenseigene Führungskultur stärken

Durch den Erfahrungsaustausch zwischen Teilnehmenden (Mentee) und MentorIn.



Was ist Mentoring?

Beim Mentoring unterstützt eine erfahrene Person (der/die MentorIn) eine weniger erfahrene Person (den Mentee) dabei, sich weiterzuentwickeln, indem er/sie Fach- oder Erfahrungswissen an den Mentee weitergibt und ihm für Austausch und Diskussion zur Verfügung steht.

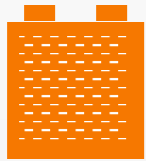
Die drei Bausteine des Programms

IN DIE FÜHRUNG WACHSEN bereitet Ihre Mitarbeitenden durch drei ineinandergreifende Bausteine auf ihre Führungsaufgaben vor.



Strukturanalyse und Mentoring

- Kurzanalyse der Führungsstruktur von Ihrem Unternehmen
- Erstellung eines individuellen Entwicklungsplans für Ihren Mitarbeitenden
- Ein Mentor aus dem eigenen Unternehmen



Praxisworkshops

- Überfachliche Qualifizierung Ihrer Mitarbeitenden
- Aktiver Austausch zwischen den Teilnehmenden



Einzelcoaching (optional)

- Unterstützung Ihrer Mitarbeitenden bei der Entwicklung eigener Lösungen

Der Aufbau des Programms gibt Ihren Mitarbeitenden die Gelegenheit, das Gelernte direkt in ihre Führungsarbeit einfließen zu lassen und ihr **Führungsverhalten zu reflektieren**. Durch die wachsende innere Klarheit erleben sie Ursache und Wirkung in ihrem Handeln und **treffen bewusst Entscheidungen**.

Erfahrung und Wissen weitergeben

Dabei erhalten Ihre Beschäftigten die **Unterstützung eines/r internen MentorIn**. Durch den/die MentorIn wird vorhandenes Wissen an die neue Führungsperson weitergegeben und bleibt dem Unternehmen langfristig erhalten. Der gezielte Erfahrungsaustausch bietet Ihnen zusätzlich die Möglichkeit, die eigene Führungskultur zu stärken.

Zur Vorbereitung auf die neuen Rollen und Aufgaben beginnt das Mentoring-Programm mit einem **Einführungs-Workshop** für das Tandem.



Die Schwerpunkte der Praxisworkshops

Bei den Workshops erleben Ihre Mitarbeitenden viele praktische Beispiele und Übungen.



Personalführung



Kommunikation im Team



Souveränität und Selbststärkung



Führungsinstrumente



Konfliktmanagement



Zeit- und Stressmanagement

Wer nimmt teil?

- Mitarbeitende, die eine Führungsposition übernehmen
- Führungskräfte mit weniger als 12 Monaten Führungserfahrung
- Wiedereinstieg von Führungskräften nach Elternzeit, Sabbatical o. ä.
- Neu eingestellte Führungskräfte

Was umfasst das Programm?

- Kurzanalyse der Führungsstruktur
- Erstellung eines Entwicklungsplans
- Einführung von Mentee und MentorIn in ihre neuen Rollen
- Praxis-Workshops
- Coaching (optional) des Mentee bzw. auch Mentors

Anmeldung

Per E-Mail an anfrage@rkwcampus.de
 Online auf www.rkwcampus.de

Gebühr (ohne Coaching)

2.960,00 EUR zzgl. MwSt.

zzgl. Coachingleistung 90 min = 150,00 €

Coaching (optional)

Während des Programms können Ihre neuen Führungskräfte durch die Dozentin im Rahmen von **Einzelcoachings** individuell unterstützt werden. Je nach persönlichem Bedarf nutzen Ihre Angestellten die Zeit von insgesamt **6 mal 90 Minuten**, um Lösungsansätze für persönliche Herausforderungen zu entwickeln oder ihre persönlichen Lernziele zu reflektieren, die sie während des Programms identifizieren.

Kontakt:

RKWcampus
 Freiburger Str. 35
 01067 Dresden

Ansprechpartner:

Kerstin Wolffgramm
 Tel.: +49 (0) 351 8322 337
 E-Mail:
wolffgramm@rkwcampus.de