

Motivierende Entgeltsysteme in Theorie und Praxis

Durchdacht - Logisch - Wirkungsvoll

für **Unternehmer, Geschäftsführer, kaufmännische Leiter, Personalleiter, Führungskräfte, Betriebsleiter, Betriebsräte**

Termin(e) **22.04.2021 in Dresden**

Alternativtermin(e)
 jeweils 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dozent **Stefan Fritz**

Thema

Digitalisierung und Arbeitgeberattraktivität stellen heute an Bedeutsamkeit kaum zu überschätzende Erfolgsfaktoren dar. Doch wie fördert man in Zeiten von Umbrüchen und Fachkräftemangel die Bindung der Mitarbeiter ans Unternehmen, ihr unternehmerisches Denken und Handeln? Erfahrungsgemäß bleibt eine ergebnisbezogene Vergütung ein entscheidender Baustein für die emotionale Integration der Mitarbeiter ins Unternehmen.

Veraltete und unflexible Gehaltssysteme behindern dabei jedoch Unternehmensleitungen, Führungskräfte und Mitarbeiter enorm. Oftmals lassen Sie nicht ausreichend Raum für Flexibilität, geben nur unbefriedigende Leistungsanreize und sind beim Recruiting wenig attraktiv.

Deshalb können attraktive, moderne, verständlich und logisch sinnvolle Entgeltsysteme viel bewirken. Darüber hinaus werden sie von den Beschäftigten als gerecht eingestuft, was sich merklich im Bereich Fluktuation bemerkbar macht. Letztendlich ist ein durchdachtes Vergütungsmodell ein entscheidender Produktivitätsfaktor. In diesem Seminar lernen Sie unterschiedliche Facetten der Mitarbeitervergütung kennen und können selbst entscheiden, an welchen Stellen Ihr Entgeltsystem einer Korrektur bedarf.

Anmeldung zum Seminar:
Motivierende Entgeltsysteme in Theorie und Praxis
 am 22.04.2021 in Dresden (67-2814)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung
 per Fax 0351 8322-422
 per E-Mail Kontakt@RKWcampus.de
 Internet www.RKWcampus.de

Teilnehmer/in Funktion

Teilnehmer/in Funktion

Firma/Anschrift

Telefon/Fax Beschäftigte Branche

E-Mail Datum/Unterschrift

Ihr Nutzen

- Sie lernen, wie Sie Ihre Mitarbeitervergütung gezielt gestalten und Ihre Mitarbeiter motivieren und begeistern.
- Sie diskutieren eine Vielzahl von Ansätzen und finden das zu Ihrem Unternehmen passende Modell.
- Sie bekommen anhand eines Fallbeispiels die Vorgehensweise zur Modellgestaltung veranschaulicht und sprechen zentrale Fragen an.
- Sie diskutierten mit Gleichgesinnten Vor- und Nachteile der Komponenten.

Methodik

Fachinput, Planspiel, Diskussion, Beispiele aus der Praxis, Hinweise an die Teilnehmer - passend zur individuellen Situation

Inhalte

Grundlagen und Ziele der Mitarbeitervergütung

Ausgangsbasis: Grundvergütungssysteme mit Struktur

Variable Vergütungsformen

Umsatzbeteiligung

Leistungsorientierte Vergütung

Gewinnbeteiligung

Unternehmenswertorientierte Vergütung von Führungskräften

Innovative Vergütungsansätze / New Pay

Steuern und SV-Beiträge sparen: attraktive Verwendungsformen

Rechtliche Aspekte

Arbeitsrecht

Betriebsverfassungsrecht

Umsetzung in die Praxis

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

Kerstin Wolffgramm 0351 8322-337
Maria Tamme 0351 8322-339
Cornelia Stangner 0351 8322-373

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen: **320.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.

Rabattmöglichkeiten:

Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.