

Vergütung neu denken – kompetenz- und leistungsorientierte Gehaltsmodelle erfolgreich einführen

für Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer und Führungskräfte von KMU, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung

Termin(e) 18.09.2026 Online

Alternativtermin(e) 12.11.2026 Online
 Jeweils 8.30 Uhr – 14.30 Uhr

Wir führen das Seminar mit Microsoft Teams durch. Für eine aktive Teilnahme empfehlen wir Kamera und Mikrofon bzw. Headset. Sie erwerben mit der Buchung nur eine Nutzerlizenz. Sollten weitere Interessenten am Online-Seminar teilnehmen wollen, benötigen Sie weitere Lizenzen.

Dozentinnen Dipl.-Betriebswirtin Aline Hätte und Laura Herrmann

Thema

Viele Unternehmen verfügen über historisch gewachsene Gehaltsstrukturen, aber kein klares und nachvollziehbares Vergütungsmodell. Gleichzeitig steigen die Anforderungen an faire, transparente und wettbewerbsfähige Gehaltssysteme. Mitarbeitende erwarten nachvollziehbare Kriterien, Entwicklungsperspektiven und eine Vergütung, die Verantwortung, Kompetenzen und Leistungsbeiträge angemessen berücksichtigt.

Das Seminar zeigt praxisnah, wie Unternehmen kompetenz- und leistungsorientierte Gehaltsstrukturen entwickeln und schrittweise einführen können. Sie erhalten Impulse zu fairen Vergütungskriterien, zum Umgang mit bestehenden Ungleichheiten sowie zu den Auswirkungen von Transparenz auf die Unternehmenskultur. Praxisbeispiele und Best Practices aus der Personalarbeit runden das Seminar ab.

Anmeldung zum Seminar:

Vergütung neu denken

- am 18.09.2026 Online (41-0565)
- am 12.11.2026 Online (41-0566)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung

per Fax 0351 8322-422
 per E-Mail info@rkwcampus.de
 Internet www.rkwcampus.de

Teilnehmer/in Funktion

Teilnehmer/in Funktion

Firma/Anschrift

Telefon/Fax Beschäftigte Branche

E-Mail Datum/Unterschrift

Ihr Nutzen

- Sie lernen kennen, welche Merkmale kompetenz- und leistungsorientierte Gehaltsmodelle auszeichnen und welche Vorteile diese für Unternehmen bieten.
- Sie erfahren, wie Sie erste Schritte zur Einführung moderner Gehaltsstrukturen planen und typische Herausforderungen frühzeitig berücksichtigen können.
- Sie erhalten Impulse, wie historisch gewachsene Gehaltsunterschiede fair und nachvollziehbar in neue Strukturen überführt werden können.
- Sie lernen Kriterien kennen, die eine transparente und zukunftsfähige Vergütungsstruktur ausmachen.
- Sie erfahren, wie Leistung und Wirkung im Unternehmen messbar gemacht werden können
- Sie profitieren von Praxisbeispielen und Best Practices aus Unternehmen, die strukturierte Vergütungssysteme bereits erfolgreich einsetzen.

Methodik

Live-Webinar, Theoretischer Input, Gruppenarbeit, Diskussion im Plenum, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Inhalte

- Was heißt konkret kompetenz- und leistungsorientiert und welche Vorteile gibt es aus Unternehmenssicht? (Stichwort: Skills, Verantwortung, Wirkungsgrad im Unternehmen)
- Wie kann ich ein solches Modell in die Umsetzung bringen - wie fange ich an, was ist zu beachten?
- Wie schaffe ich es, historisch gewachsene Ungleichheiten in eine faire Gehaltsstruktur einzubringen?
- Kriterien für eine gute Gehaltsstruktur
- Wie kann eine faire Jobarchitektur entstehen?
- Wie kann man Leistung messbar machen?
- Beispiele Gehaltssysteme (Anregungen)
- Wie wirkt sich Transparenz auf die Unternehmenskultur aus?
- Best Practices aus der Personalpraxis

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

Kerstin Wolffgramm 0351 8322-337

Maria Tamme 0351 8322-339

Cornelia Stangner 0351 8322-373

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen: **460.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.

Rabattmöglichkeiten:

Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.