

# Zukunftsorientiertes Wissensmanagement

unter Berücksichtigung des demografischen Wandels

**für**                                    **Geschäftsführer kleinerer Unternehmen, Führungskräfte aus allen Bereichen der Wirtschaft**

**Termin(e)**                            **01.02.2023 in Erfurt**

**Alternativtermin(e)**  
    **jeweils 09:00 Uhr - 17:00 Uhr**

**Dozent**                                **Burgund Freese**

## Thema

Der demografische Wandel ist in unserer Gesellschaft mittlerweile überall präsent und der Anteil älterer Mitarbeiter:innen steigt. Wenn diese in den Ruhestand gehen oder vorzeitig aus dem Arbeitsprozess ausscheiden, kann wertvolles Wissen verloren gehen. Daher ist es wichtig, Bedingungen zu schaffen, die einerseits den Bedürfnissen älterer Mitarbeiter:innen entgegenkommen und andererseits ihr unschätzbare Wissenspotenzial als wertvolle Ressource nutzen. In unserem neuen Seminar zeigen wir Ihnen, wie Sie eine wertschätzende Unternehmenskultur gestalten und mit einem nachhaltigen und zukunftsorientierten Alterns- und Wissensmanagement Ihren Unternehmenserfolg sichern.

Anmeldung zum Seminar:

**Zukunftsorientiertes Wissensmanagement**

am 01.02.2023 in Erfurt (39-0009)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung

per Fax                                0351 8322-422

per E-Mail [Kontakt@RKWcampus.de](mailto:Kontakt@RKWcampus.de)

Internet                                [www.RKWcampus.de](http://www.RKWcampus.de)

Teilnehmer/in ..... Funktion .....

Teilnehmer/in ..... Funktion .....

Firma/Anschrift .....

.....

Telefon/Fax ..... Beschäftigte ..... Branche .....

E-Mail ..... Datum/Unterschrift .....

## Ihr Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie ein gut geplantes Alterns- und Wissensmanagement für Ihren Unternehmenserfolg nutzen können.
- Sie erarbeiten anhand von Beispielen, wie Sie ausgehend vom Ist-Zustand Ihren individuellen Handlungsbedarf ermitteln und konkrete Ziele vereinbaren können.
- Sie lernen alltagstaugliche und sofort umsetzbare Methoden kennen, mit Hilfe derer Sie Ihre Mitarbeiter motivieren und aktivieren werden und einen nachhaltigen Wissenstransfer im Unternehmen sichern können.
- Sie schöpfen künftig die Potenziale Ihrer Mitarbeiter besser aus und vermeiden zudem Kommunikationsstörungen.

## Methodik

Einzel- und Gruppenarbeit, Trainerinput, praktische Übungen anhand von Fallbeispielen, Kreativitätstechniken, Reflexionen, moderierte Diskussionen im Plenum

## Inhalte

- Kennenlernen der Möglichkeiten eines generationenübergreifenden Wissenstransfers als Vorgang zur Übertragung von Wissen und Kompetenzen von älteren auf jüngere Mitarbeiter (und umgekehrt) und Aufzeigen unterschiedlicher Ausrichtungen
  - der zeitlich begrenzte (temporäre) Wissenstransfer in der Phase vor dem Ausscheiden älterer Mitarbeiter aus dem Unternehmen
  - der frühzeitig geplante kontinuierliche (permanente) Wissenstransfer von Erfahrungs-, Methoden- und Fachwissen von älteren Mitarbeitern an jüngere Beschäftigte und umgekehrt
- Vorstellung erprobter Methoden und Maßnahmen zum Wissenstransfer (z.B.: Mentorenprogramme, altersgemischte Teams, kreative Seminare, Tandemlösungen, Wissensgemeinschaften) sowie die Anpassung geeigneter Methoden an den jeweiligen Unternehmenskontext
- Herausarbeiten der positiven Aspekte der Altersdiversität in Unternehmen als Gegenentwurf zum oft anzutreffenden "Defizitmodell"
- Entwickeln unternehmensspezifischer Lösungsansätze

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| Gabriele Klett    | 0351 8322-332 |
| Maria Tamme       | 0351 8322-339 |
| Cornelia Stangner | 0351 8322-373 |

### Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen: **350.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

### Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.

### Rabattmöglichkeiten:

Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.