

Professionelles Onboarding - Wie Sie neue Beschäftigte langfristig an Ihr Unternehmen binden

Workshop

für Personalverantwortliche, Führungskräfte mit Personalverantwortung

Termin(e) 30.11.2023 in Chemnitz

Alternativtermin(e) 18.04.2024 in Dresden
02.10.2024 in Chemnitz

jeweils 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dozent Katrin Zimmermann

Thema

Der Fachkräftemangel ist eine Herausforderung für Unternehmen unterschiedlichster Branchen. Es passiert immer wieder, dass Bewerber/innen noch vor dem ersten Arbeitstag kündigen oder das Unternehmen bereits während der Einarbeitungsphase wieder verlassen. Mit Onboarding („an Bord nehmen“) können Sie der Anfangsfluktuation vorbeugen. Onboarding bezeichnet das Einstellen und die Aufnahme neuer Mitarbeiter durch ein Unternehmen und vor allem alle Maßnahmen, welche die Eingliederung fördern. Um neue Beschäftigte langfristig zu binden, sollten Sie daher dem Onboarding höchste Priorität einräumen und ein passendes Konzept für Ihr Unternehmen entwickeln. Mit einem gezielten und systematischen Onboarding erfahren Ihre neuen Beschäftigten bereits vor dem 1. Arbeitstag eine hohe Wertschätzung, was sich auf die Motivation, das Engagement und die Leistungsbereitschaft auswirkt und dadurch auch zur engen Bindung an Ihr Unternehmen beiträgt. Dabei trägt die gesamte Zeitspanne von der Bewerbung bis hin zur Einarbeitung und Integration zum Erfolg des Onboardings bei. Sensibilisieren Sie Ihr Unternehmen für die Bedürfnisse Ihrer Beschäftigten!

Anmeldung zum Seminar:

Professionelles Onboarding - Wie Sie neue Beschäftigte langfristig an Ihr Unternehmen binden

- am 30.11.2023 in Chemnitz (22-2205)
- am 18.04.2024 in Dresden (67-3304)
- am 02.10.2024 in Chemnitz (22-2390)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung

per Fax 0351 8322-422

per E-Mail Kontakt@RKWcampus.de

Internet www.RKWcampus.de

Teilnehmer/in Funktion

Teilnehmer/in Funktion

Firma/Anschrift

Telefon/Fax Beschäftigte Branche

E-Mail Datum/Unterschrift

Ihr Nutzen

- Sie lernen die Ziele des Onboardings kennen.
- Sie erfahren, was professionelles Onboarding ausmacht.
- Sie lernen Maßnahmen kennen, mit denen Sie die Anfangsfluktuation Ihrer Mitarbeiter verhindern.
- Sie entwickeln Ihren eigenen Methodenkoffer.
- Sie sind in der Lage, Onboarding-Methoden gezielt einzusetzen.
- Sie erkennen den Zeitgewinn durch ein systematisches Onboarding.
- Sie erhalten praktische und unternehmensspezifische Tipps.
- Sie erörtern, warum Onboarding Ihr Unternehmen zukunftsfähig macht.

Methodik

Wissensvermittlung, Diskussion; Workshop, moderierte Diskussion, Onboardingcheck - Kurzpräsentation, Trainerinput, Transfersicherung, Checklisten

Inhalte

- Einführung in das Onboarding
- Gründe für Onboarding
- Phasen des Onboardings
- Wie Onboarding, Recruiting und Arbeitgeberattraktivität zusammenhängen
- Entwicklung einer eigenen Strategie
- Onboarding im Homeoffice - Remote

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

Gabriele Klett	0351 8322-332
Maria Tamme	0351 8322-339
Cornelia Stangner	0351 8322-373

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen: **380.00 EUR zzgl. 19% MwSt. | ab 2024: 380.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.

Rabattmöglichkeiten:

Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.