

Arbeitsrecht aktuell 2024

für **Geschäftsführer, Inhaber, Führungskräfte, Mitarbeiter im Personalwesen**

Termin(e) **23.01.2024 in Leipzig**

Alternativtermin(e) **30.01.2024 in Dresden**

jeweils 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dozent **Rechtsanwalt Frank Martin Thomsen**

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Thema

Als Personaler oder Führungskraft sollten Sie sich regelmäßig über aktuelle Neuerungen im Arbeitsrecht auf dem Laufenden halten und Ihr Fachwissen vertiefen. Mit diesem Seminar bringen wir Sie auf den neuesten Kenntnisstand und machen Sie fit in Sachen Arbeitsrecht. Sie besprechen wichtige Gesetzesänderungen und-vorhaben, erhalten einen Überblick über aktuelle Rechtsprechungen und behandeln u.a. Fragen zu den Themen Urlaub, Arbeitszeit oder Kündigung.

Ihr Nutzen

- Sie erhalten rechtssichere Informationen zu wichtigen Gesetzesänderungen und-vorhaben.
- Sie vermeiden teure Formfehler für Ihr Unternehmen.

Methodik

Vortrag, Fallbeispiele, Diskussion

Anmeldung zum Seminar:

Arbeitsrecht aktuell 2024

- am 23.01.2024 in Leipzig (22-2183)
 am 30.01.2024 in Dresden (67-3112)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung

per Fax 0351 8322-422
 per E-Mail Kontakt@RKWcampus.de
 Internet www.RKWcampus.de

Teilnehmer/in Funktion

Teilnehmer/in Funktion

Firma/Anschrift

Telefon/Fax Beschäftigte Branche

E-Mail Datum/Unterschrift

Inhalte

- Gesetzesänderungen und -vorhaben
 - Reform des Arbeitszeitgesetzes - Referentenentwurf
 - Hinweisgeberschutzgesetz - scharf geschaltet
 - Hinweise zur Reform des Fachkräfteeinwanderungsgesetz
 - Änderung Mindestlohn und Mini-Job Grenze
 - Änderung des Betriebsverfassungsgesetzes - Betriebsratsvergütung
 - Änderung Kinderkrankengeld
 - Familienstartzeitgesetz - Kommt es?
 - Beschäftigtendatenschutz - Änderungen?
 - Entgelttransparenzrichtlinie
- Neue Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers
 - Freizeitausgleich trotz krank
 - Einheit des Verhinderungsfalles
 - Erschütterung des Beweiswertes einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
 - Kündigung und krank
 - Annahmeverzug des Arbeitgebers - böswilliges Unterlassen
- Aktuelle Entwicklungen im Urlaubsrecht
 - Berechnung von Urlaubsansprüchen
 - Urlaubsbescheinigung
 - Verfall und Verjährung von Urlaubsansprüchen
 - Belehrung
 - Tücken bei Regelungen zur Freistellung
- Abmahnung und Kündigung
 - Form, Frist, Anzahl, Entbehrlichkeit, Beispiele
- (Fristlose) Kündigung
 - Tat- und Verdachtskündigung
 - Zwei-Wochen-Frist
 - Beispiele, u. a. Äußerungen in einer Chat-Gruppe, Diebstahl, Löschen von Daten
- Aktuelle Rechtsprechung (auch) zum/zur
 - Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
 - Arbeitsvertragsgestaltung, u. a.
 - Rückzahlungsvereinbarungen in Fortbildungsverträgen
 - Gewährung von Weihnachtsgeld
 - Vergütung, u. a.
 - Entgeltgleichheit - Vertragsfreiheit
- Datenschutz
 - Betriebsratsvorsitzender und Datenschutzbeauftragter
 - Auskunftsanspruch
- Kündigung wegen Krankheit
- Zeugnisrecht
- Betriebsverfassungsrecht

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

Gabriele Klett	0351 8322-332
Maria Tamme	0351 8322-339
Cornelia Stangner	0351 8322-373

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen: **440.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung. Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn** möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung.

Rabattmöglichkeiten:

Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.