

Teil 2 - Wie Meister und technische Führungskräfte ihre Mitarbeiter erfolgreich führen & motivieren

für Meister, Vorarbeiter, Schichtleiter, Produktionsleiter und andere technische Führungskräfte

Termin(e) 15.11.2021 - 16.11.2021 in Chemnitz

Alternativtermin(e)
jeweils 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dozent Dipl.-Betriebswirt Ehrhard Flato

Thema

Für technische Führungskräfte wie Produktions- und Betriebsleiter, Meister, Vorarbeiter und Schichtführer ist die Zeit für Führungsaufgaben meist knapp. Schwierigen Mitarbeitergesprächen werden Sie sich aber stellen müssen. Umso wichtiger ist es, die wenige Zeit effizient zu nutzen. In diesem Seminar werden Sie durch zielgruppenspezifisches Gesprächstraining befähigt, schwierige Mitarbeitergespräche mit einer nachhaltigen Wirkung zu führen. Sie erfahren, wie sie Ihre eigene Persönlichkeit weiterentwickeln und ein sicheres Auftreten gewinnen.

Ihr Nutzen

- Sie stärken Ihre Führungs- und Kommunikationskompetenz.
- Sie erzeugen eine nachhaltige Wirkung.
- Sie können schwierige Führungssituationen lösungsorientiert klären.

Anmeldung zum Seminar:

Teil 2 - Wie Meister und technische Führungskräfte ihre Mitarbeiter erfolgreich führen & motivieren

am 15.11.2021 - 16.11.2021 in Chemnitz (22-1751)

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung

per Fax 0351 8322-422

per E-Mail Kontakt@RKWcampus.de

Internet www.RKWcampus.de

Teilnehmer/in Funktion

Teilnehmer/in Funktion

Firma/Anschrift

.....

Telefon/Fax Beschäftigte Branche

E-Mail Datum/Unterschrift

Methodik

Visualisierter Theorieinput, Diskussion, Kleingruppenarbeit, Gesprächssimulation mit Feedbackaustausch

Inhalte

Thematisierung schwieriger Führungssituationen aus dem Alltag der Teilnehmer;

Erarbeitung von Hilfestellungen für die Umsetzung in der Führungspraxis

Erleben des eigenen Führungsverhaltens in praxisnahen Fallbearbeitungen

Umgang mit schwierigen Mitarbeiterpersönlichkeiten und deren Verhaltensweisen

Grundlagen erfolgreicher Gesprächsführung und Kommunikation

Ziele, Aufbau und Ablauf schwieriger Mitarbeitergespräche

Simulation kritischer Mitarbeitergespräche, wie z.B. Leistungs- oder Verhaltensmängel, Demotivation usw.

Feedbackaustausch zur gezielten Förderung der eigenen Kommunikationsfähigkeit

Gestaltung von Veränderungsprozessen

Rolle und Aufgabe der betrieblichen Führungskraft im Veränderungsprozess

Umgang mit Widerständen und Ängsten im Veränderungsprozess

Motivation der Mitarbeiter – speziell der älteren – für die Akzeptanz und Gestaltung von Veränderungsprozessen

Entwicklung der eigenen Persönlichkeit

Erkennen der eigenen Stärken und Fähigkeiten

Gewinnung von selbstsicherem Auftreten gegenüber den eigenen Mitarbeitern

Möglichkeiten zur Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und Ausbau der Fähigkeiten

Förderung und Entwicklung von Arbeitsteams

Erläuterung des Teamentwicklungsprozesses

Möglichkeiten zur positiven Teamentwicklung

Umgang mit Störungen und Spannungen innerhalb des Teams

Fragen zum Seminar beantworten wir Ihnen gern:

Gabriele Klett 0351 8322-332 und

Maria Kühn 0351 8322-339

Teilnehmergebühr

einschließlich Arbeitsunterlagen: **640.00 EUR zzgl. 19% MwSt.**

Anmeldungen

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen. Sie erhalten rechtzeitig Ihre Durchführungsbestätigung mit Wegbeschreibung und Rechnung.

Darin finden Sie auch die Kontaktdaten für Ihre eventuelle Hotelbuchung. Sie können nicht teilnehmen? Kostenfreie, schriftliche

Stornierungen sind für **ein- und/oder zweitägige Seminare bis 14 Tage, für Lehrgänge, Arbeitskreise und EXKLUSIV-Seminare**

bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich, es sei denn, in der Veranstaltungsbeschreibung ist eine andere Frist vereinbart. Geht

uns die Stornierung innerhalb der vereinbarten Frist zu, entfällt die Teilnahmegebühr; schon bezahlte Beträge werden erstattet. Gern

können Sie auch einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Übrigen gelten die AGB (Seminarbedingungen) der RKW Sachsen GmbH

Dienstleistung und Beratung.

Rabattmöglichkeiten:

Mitglieder des RKW Sachsen e.V. erhalten **10% Rabatt** auf die Teilnehmergebühr. Sie sind interessiert? Bitte sprechen Sie uns an.