

Praktische Führungspsychologie - Modul 3/5 - Teamarbeit als Führungsaufgabe

Dynamiken erkennen, Zusammenarbeit stärken,
Teamerfolg gestalten

für **Führungskräfte aller Ebenen**

Dozent **Dipl.-Psych. Reyk-Peter Klett** - Coach, Buchautor, NLP-Master

Thema

Leistungsstarke Teams entstehen nicht durch Zufall - sie sind das Ergebnis gezielter Führung und bewusster Gestaltung von Zusammenarbeit. Gerade in Zeiten von Fachkräftemangel und zunehmender Komplexität wird deutlich: Es reicht nicht, einzelne Top-Leute im Team zu haben. Entscheidend ist, wie gut die Zusammenarbeit gelingt. In der Praxis scheitert Teamarbeit selten an mangelndem Know-how, sondern an unausgesprochenen Erwartungen, verdeckten Machtmustern oder unklarer Verantwortungsverteilung. Doch was läuft in Teams wirklich ab? Welche unausgesprochenen Dynamiken beeinflussen Leistung, Motivation und Vertrauen - oft ohne, dass sie bewusst wahrgenommen werden?

In diesem Seminar gewinnen Sie tiefe Einblicke in typische Teamprozesse und erlernen konkrete Handlungsoptionen, um als Führungskraft gezielt einzugreifen und produktive Zusammenarbeit zu fördern, bevor Konflikte eskalieren.

Ihr Nutzen

- Sie steigern die Teamleistung, indem Sie Zusammenarbeit klar strukturieren und psychologisch klug führen.
- Sie fördern gezielt die Übernahme von Verantwortung und begegnen damit der Verantwortungsflucht.
- Sie erkennen, wie Führung unbewusst Verantwortung untergräbt und wie Sie das gezielt vermeiden.
- Sie verstehen und steuern destruktive Teamdynamiken wie Sandkastenspiele, Lagerbildung oder Rückzug.
- Sie befähigen Mitarbeitende Schritt für Schritt, um eigenverantwortlich zu arbeiten.
- Sie etablieren eine tragfähige Fehlerkultur, die Leistung ermöglicht statt blockiert.

Methodik

klärende Einstiegsfragen, moderierte Diskussionen, fundierter Trainer-Input, Einzel- und Gruppenübungen, Selbsttests, Rollenspiele mit Feedback, Arbeit an realistischen Fallbeispielen aus dem Führungsalltag

Inhalte

- Prozesse managen - Menschen führen: Wo Führung wirklich ansetzt
- Motivation statt Fluktuation: Warum Mitarbeitende bleiben
- Die sechs folgenreichsten Führungsfallen und wie Sie ihnen entgehen
- Klare Worte ohne Verlierer: Souverän kommunizieren in schwierigen Situationen
- Verantwortung, Eigenverantwortung, Entantwortung: Wie Verantwortung entsteht und verschwindet
- Gruppendynamik (Statuskämpfe und Hackordnungen) verstehen und beeinflussen
- Wie leistungsfähige Teams entstehen: Teamrollen, Phasen der Teamentwicklung, wirksame Kooperation
- Frühsignale innerer Kündigung erkennen, bevor Leistung und Engagement kippen
- Das Geheimnis engagierter Mitarbeitender: Was wirklich "Dampf" erzeugt
- Belohnung, Prämien und Lob: Was wirkt und was kontraproduktiv ist
- Mitarbeitende systematisch befähigen: Vom Mitdenken zum Mitverantworten