



WORKSHOPS

REFLEXION

MENTORING

IN DIE FÜHRUNG WACHSEN
- mit Mentoring erfolgreich gestalten



Mit Mentoring in die Führung wachsen

Sie erwarten von Ihren Führungskräften eine spielerische, aber sichere Balance zwischen Kontrolle und Freiheit, Fördern und Fordern, Eigenanspruch und einem Gespür für die Mitarbeitenden?

Das Programm **IN DIE FÜHRUNG WACHSEN** entwickelt die Teilnehmenden zielgerichtet zu selbstbewussten, vorausdenkenden und verantwortungsbewussten Führungskräften mit unternehmerischer Denkweise.

Ihre Mitarbeitenden bereiten sich auf die Herausforderungen als Führungskraft vor und lernen wichtige Methoden kennen, um sich optimal in ihre neue Rolle einzufinden.

Gezielt und strukturiert einarbeiten

Sie bereiten Ihre Mitarbeitenden intensiv – weil langfristig – auf die neue Führungssituation vor.

Teilnehmende individuell entwickeln

Durch unternehmensspezifisches Mentoring-Programm von 6 -14 Monaten und der Option auf Einzelcoaching.

Internes Wissen sichern

Eine erfahrene Führungskraft gibt ihr Wissen aktiv an den Unternehmensnachwuchs weiter.

Unternehmenseigene Führungskultur stärken

Der Erfahrungsaustausch zwischen Teilnehmenden und erfahrender Führungskraft stärkt die unternehmenseigene Führungskultur.



Drei Bausteine des Programms

IN DIE FÜHRUNG WACHSEN bereitet die Teilnehmenden (Mentee) durch drei ineinandergreifende Bausteine auf neue Führungsaufgaben vor:



Unternehmensspezifisches Mentoring

- individueller Entwicklungsplan für den Mentee (Teilnehmer/in) anhand der persönlichen und der Unternehmensbedarfe
- Ein/e Mentor/in (erfahrene Führungskraft) aus dem eigenen Unternehmen



Praxisworkshops

- Überfachliche Qualifizierung durch unsere erfahrene Dozentin
- Aktiver Austausch zwischen den Teilnehmenden



Einzelcoaching (optional)

- Unterstützung der Teilnehmenden bei der Entwicklung eigener Lösungen und der Persönlichkeit durch unsere Dozentin

Der Aufbau des Programms gibt den Teilnehmenden die Gelegenheit, das Gelernte direkt in ihre Führungsarbeit einfließen zu lassen. Die **Reflexion des Führungsverhaltens** steht im Mittelpunkt des Mentorings. Durch die wachsende innere Klarheit erleben die Teilnehmenden Ursache und Wirkung ihres Handelns. Sie **treffen Entscheidungen** zunehmend bewusster und **sicherer**.



Unternehmensinternes MENTORING

Beim diesem **MENTORING** unterstützt eine erfahrene Person (Mentor/in) eine andere Person (Mentee) aus dem eigenen Unternehmen dabei, sich weiterzuentwickeln, gibt unternehmensspezifisches Fach- oder Erfahrungswissen weiter. Dabei stehen Mentor/in und Mentee in einem intensiven Austausch.

Unternehmens- und Entwicklungsanalyse

In Vorbereitung auf das Mentoring wertet die Dozentin in Zusammenarbeit mit den Beteiligten eine Reihe grundlegender, spezifischer Informationen aus:

- Zielposition des Mentees
- Fremd- und Selbsteinschätzung des Mentees
- Unternehmensspezifische Aufgaben und Befugnisse als Führungskraft

Individuelles Entwicklungsprogramm für das Tandem

- Mentor/in und Mentee erhalten von der Dozentin auf Basis der Analysen einen zugeschnittenen Ablaufplan für das gemeinsame Mentoring
- Ablaufplan ist thematisch und monatlich gestaffelt und umfasst 6 Einheiten

Gemeinsamer Auftakt und Abschluss – Mentees und Mentoren

- Vor Beginn der Praxisworkshops findet mit allen Beteiligten die Einführung in die Arbeit als Mentoring-Tandem statt.
- Nach Abschluss der Praxisworkshops reflektieren, würdigen und feiern alle Beteiligten die gemeinsame Arbeit und die bisherige Entwicklung.

Empfohlener Zeitumfang für das gesamte Mentoring

- 6 bis 14 Monate
- Regelmäßige Treffen, z.B. 14-tägig je 2 Stunden

Erfahrung und Wissen weitergeben

Durch das flankierende Mentoring erhält die nachwachsende Führungskraft unternehmensspezifisches Wissen und bindet sich zugleich an eine interne erfahrene Führungsperson. Mentoring-Tandems bestehen ganz häufig nach Ablauf des Programms informell weiter. So bleiben die Teilnehmenden dem Unternehmen langfristig verbunden.



Die Schwerpunkte der Praxisworkshops

Bei den Workshops erleben die Mentees viele praktische Beispiele und Übungen.



Personalführung



Kommunikation im Team



Souveränität und Selbststärkung



Führungsinstrumente



Konfliktmanagement



Zeit- und Stressmanagement

Coaching (optional)

Während des Programms können Ihre neuen Führungskräfte durch die Dozentin im Rahmen von **Einzelcoachings** individuell unterstützt werden. Der Umfang ist flexibel buchbar und umfasst bis zu **sechs Einheiten zu je 90 Minuten**. Das Coaching dient insbesondere zur Entwicklung und zur individuellen Stärkung der Persönlichkeit. Dies ist im Rahmen der Praxisworkshops nur bedingt leistbar.

Kontakt:

RKWcampus
 Freiburger Str. 35
 01067 Dresden

Ansprechpartner:

Kerstin Wolffgramm
 Tel.: +49 (0) 351 8322 337
 E-Mail:
 wolffgramm@rkwcampus.de

Wer nimmt als Mentee teil?

- Mitarbeitende, die eine Führungsposition übernehmen
- Führungskräfte mit weniger als 12 Monaten Führungserfahrung
- Wiedereinstieg von Führungskräften nach Elternzeit, Sabbatical o. ä.
- Neu eingestellte Führungskräfte

Was umfasst das Programm?

- Kurzanalyse der Führungsstruktur
- Erstellung eines Entwicklungsplans
- Einführung von Mentee und MentorIn in ihre neuen Rollen
- Praxisworkshops
- Coaching (optional) des Mentee bzw. auch Mentors

Anmeldung

Per E-Mail an anfrage@rkwcampus.de
 Online auf www.rkwcampus.de

Gebühr (ohne Coaching)
 2.960,00 EUR zzgl. MwSt.

zzgl. Coachingleistung 90 min = 150,00 €